



Profiel Raad van Toezicht SOOOG

Documentbeheer	
Document kenmerk:	Profiel Raad van Toezicht S000G
Versienummer/versiedatum:	Definitief
Goedkeuring CvB:	Advies
Advies MT:	n.v.t.
Instemming/advies GMR:	Advies
Goedkeuring RvT:	Besluit
Review FG:	n.v.t.
Vaststelling CvB:	Kennisgeving



Betreft: Profiel Raad van Toezicht SOOOG

Dit document beschrijft de algemene kwaliteiten die op alle leden van een Raad van Toezicht (RvT) van toepassing zijn.

Vervolgens wordt ingegaan op de specifieke kwaliteiten die gekoppeld zijn aan de functie van voorzitter van de RvT en over de combinatie van kwaliteiten en ervaring van de leden waarvan is vastgesteld dat dit de RvT ten goede komt.

Algemene Kwaliteiten

Het lid van de RvT (verder genoemd hij, maar hier kan uiteraard ook zij gelezen worden):

- Onderschrijft de doelstellingen van de stichting en levert een bijdrage aan het realiseren van de identiteit van de stichting zoals beschreven in haar missie en visie;
- Heeft een vaardigheid in het samenwerken als team;
- Heeft inlevingsvermogen in het functioneren van de stichting en het onderwijs in algemene zin;
- Is besluitvaardig, slagvaardig, oordeelsvermogen en kritisch;
- Is gericht op (het bevorderen van) transparantie en vertrouwen.

Tevens:

- Handelt hij conform de principes van goed onderwijsbestuur en de daarbij behorende code;
- Is hij van onbesproken gedrag en in staat om een verklaring omtrent gedrag af te geven;
- Is hij onafhankelijk ten opzichte van de onderwijsinstelling en heeft geen onvereenigbare belangen, posities of relaties;
- Maakt deel uit van de Raad zonder last of ruggespraak en zonder enig deelbelang te laten prevaleren;
- Heeft 'feeling' met en inzicht in het (primair) onderwijs;
- Is hij in staat relevante maatschappelijke en politieke ontwikkelingen te signaleren en te vertalen naar de onderwijsinstelling;
- Beschikt hij over een maatschappelijk verantwoordingsgevoel en is bereid verantwoording af te leggen aan belanghebbenden;
- Beschikt hij over voldoende kennis en ervaring om alle taken en bevoegdheden uit te oefenen die krachtens de wet, de statuten van de stichting en het reglement "Raad van Toezicht SOOOG" aan haar wordt opgedragen;
- Heeft hij bestuurlijke en/of professionele ervaring bij een organisatie van redelijke omvang;
- Heeft hij de beschikking over een voor de stichting van belang zijnde netwerk;
- Beschikt hij over strategisch inzicht, een proactieve houding en een kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- Beschikt hij over het vermogen te reflecteren op de eigen positie en het eigen gedrag binnen de RvT;
- Beschikt hij over voldoende tijd en motivatie om zijn taak naar behoren te kunnen vervullen;
- Heeft een HBO/Academisch werk- en denkniveau.



Specifieke kwaliteiten

De voorzitter:

- Is in staat leiding te geven aan de RvT en beschikt over een bindend vermogen;
- Is in staat functionerings- en beoordelingsgesprekken te voeren met het College van Bestuur (CvB);
- Is in staat de organisatie op passende niveaus te vertegenwoordigen;
- Heeft bestuurlijke ervaring, is gezaghebbend en heeft een analytisch denkvermogen;
- Is in staat mensen te motiveren en te stimuleren;
- Is in staat in een crisissituatie te handelen.

De leden:

- Zijn in staat door kennis en ervaring zich een kritisch onafhankelijk oordeel te vormen en daadwerkelijk toegevoegde waarde te leveren;
- Er is binnen de RvT in ieder geval een combinatie van kennis en ervaring aanwezig op de hieronder genoemde disciplines:
 - Jeugdzorg & Welzijn;
 - Kinderopvang;
 - Arbeidsrecht;
 - Financieel-economisch, waaronder treasurybeleid, risicomanagement;
 - Kwaliteit van het onderwijs en innovatie;
 - Strategisch Personeelsbeleid.
- Aanvullend hieraan zijn kennis en ervaring op het gebied van:
 - Communicatie- en positioneringsvraagstukken, waaronder Public Relations en Marketing;
 - HRM.
- Kunnen beoordelen welke gegevens de Raad periodiek nodig heeft om zijn toezichthoudende verantwoordelijkheid te kunnen dragen;
- Zijn in staat om desgewenst als klankbord te fungeren voor het CvB inzake specifieke vraagstukken.

Uitsluiting

Uitgesloten van het lidmaatschap van de RvT zijn:

- (Voormalige) leden van het CvB;
- Personen die ouder/verzorger zijn van leerlingen van één de SOOOG-scholen tot twee jaar na uitstroom van de leerlingen;
- Medewerkers van één van de SOOOG-scholen tot twee jaar na uitdiensttreding;
- Personen waarbij de onafhankelijkheid ten opzichte van de onderwijsinstelling in het geding is;
- Personen die onverenigbare belangen, posities of relaties hebben ten opzichte van de onderwijsinstelling.

